

## Voorbeeld: het vernieuwde reglement

Hieronder ziet u een gedeelte van één beëindigingsgrond.

### Artikel 4.9 Grondslag vergoedingsverzoek: onbekwaamheid/ ongeschiktheid (Artikel 3.8, tweede lid, CAO PO)

Als ontslag is verleend op grond van artikel 3.8, tweede lid, van de CAO PO, te weten op grond van onbekwaamheid of ongeschiktheid van de werknemer voor de door hem uitgeoefende functie, anders dan ten gevolge van ziekte of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 3.8, vijfde lid, van de CAO PO, dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4.9.1 tot en met 4.9.4 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

BEËINDIGINGSGROND

#### Artikel 4.9.1 Meedelen reden ontslag aan werknemer

- 1. De werkgever heeft de reden voor het ontslag aan de werknemer meegedeeld.
- 2. De werkgever overlegt daartoe het ontslagbesluit.

VOORWAARDE 1

TE OVERLEGGEN DOCUMENT

#### Artikel 4.9.2 Inspanning behoud werknemer voor eigen functie

- 1. Voorafgaand aan het ontslag heeft de werkgever zich ingespannen om de werknemer voor zijn eigen functie te behouden. Uiteindelijk heeft hij geconcludeerd dat dit niet mogelijk is.
- 2. De werkgever overlegt daartoe de modelverklaring 'gesprekkencyclus', die door beide partijen is ondertekend. Uit deze verklaring blijkt op welke data gesprekken tussen de werkgever en de werknemer hebben plaatsgevonden. Tevens blijkt daaruit dat de werkgever tijdens die gesprekken heeft benoemd:
  - a. de door hem geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;

VOORWAARDE 2

TE OVERLEGGEN DOCUMENT

Het Participatiefonds: altijd  
een stap vooruit.

Participatiefonds  
Blaak 22  
3011 TA Rotterdam

[www.participatiefonds.nl](http://www.participatiefonds.nl)

#### Meer weten?

Hebt u vragen over het vernieuwde reglement? Neem dan contact op met onze helpdesk via 079 - 323 24 20. U kunt ook een e-mail sturen naar: [info.pf@ocwduo.nl](mailto:info.pf@ocwduo.nl)



# Een vernieuwd reglement

De veranderingen op een rij

Vanaf augustus 2013 geldt een vernieuwd reglement.

Het reglement is aangepast om het indienen van vergoedingsverzoeken overzichtelijker te maken.

Ook is duidelijker welke documenten voor een vergoedingsverzoek het Participatiefonds van u verwacht.

In deze folder staat wat de aanpassingen zijn en hoe u het vernieuwde reglement kunt gebruiken.

Wat is er veranderd?

## 1. Aansluiting op CAO Primair Onderwijs

Vanaf 1 augustus 2013 vormen de beëindigingsgronden uit de CAO voor het primair onderwijs de basis van het reglement. Door aan te sluiten op de CAO is direct helder welke beëindigingsgrond van toepassing is. Hierdoor kunt u de beëindigingsgrond uit de beëindigingsovereenkomst of het ontslagbesluit makkelijker terugvinden in het reglement.

## 2. Per beëindigingsgrond duidelijke voorwaarden

Voorheen waren er twee voorwaarden: 'onvermijdbaarheid' en 'inspanningsverplichting'. Deze zijn in het vernieuwde reglement opnieuw verwoord in vier concrete voorwaarden. Per beëindigingsgrond is duidelijk omschreven aan welke voorwaarden u moet voldoen en welke documenten het Participatiefonds van u verwacht.

De voorwaarden zijn:

Voorwaarde 1: toon aan dat u de reden van ontslag heeft gecommuniceerd aan de werknemer.

Voorwaarde 2: toon aan dat u zich heeft ingespannen om de werknemer te behouden voor de eigen functie.

Voorwaarde 3: toon aan dat u zich heeft ingespannen om de werknemer te behouden voor de eigen organisatie.

Voorwaarde 4: toon aan dat u de werknemer heeft geprobeerd te begeleiden naar een andere organisatie.

## 3. Modelverklaringen

Om goed te kunnen voldoen aan de verschillende voorwaarden en efficiënter de juiste documenten te kunnen verzamelen, zijn er modelverklaringen beschikbaar. Bijvoorbeeld de 'modelverklaring gesprekkencyclus'.

Door deze verklaring te ondertekenen bevestigen de werkgever en de werknemer dat ze gesprekken hebben gevoerd over het functioneren van de werknemer. De modelverklaringen zijn te downloaden wanneer u een vergoedingsverzoek indient.

Hebt u vragen? Neem dan contact op met onze helpdesk via nummer 079 - 323 24 20.

Inloggen via de website

Binnen enkele maanden ontvangt u een persoonlijke inlogcode om via [www.participatiefonds.nl](http://www.participatiefonds.nl) vergoedingsverzoeken te kunnen indienen. Dit geldt ook voor vergoedingsverzoeken waarop het reglement 2012/2013 van toepassing is.

De website [www.instroomtoets.nl](http://www.instroomtoets.nl) komt dan te vervallen. Daarnaast wordt u ondersteund bij het sneller vinden van de juiste beëindigingsgrond. Door het beantwoorden van een aantal korte vragen op de website verschijnt de juiste beëindigingsgrond met de bijbehorende voorwaarden en gewenste documenten in beeld. Ook kunt u in de toekomst de status van uw meldingen volgen.