

## Artikel 4:3 met ingang van 1 januari 2019

### Artikel 4:3 Grondslag vergoedingsverzoek: ontbinding arbeidsovereenkomst door Kantonrechter

Als het dienstverband is ontbonden op grond van de artikelen 7:671b dan wel 7:671c BW (uitspraak kantonrechter), dan komt de werkgever voor toewijzing van het vergoedingsverzoek in aanmerking indien hij aan de voorwaarden genoemd in artikel 4:3:1 en 4:3:2 heeft voldaan en de in die artikelen genoemde documenten heeft overgelegd.

#### *Artikel 4:3:1 ontbinding arbeidsovereenkomst door kantonrechter*

- 1. Het dienstverband van de werknemer is beëindigd door een uitspraak van de kantonrechter.
- 2. De werkgever legt daartoe over
  - a. de uitspraak van de kantonrechter;
  - b. het verzoekschrift aan de kantonrechter tot ontbinding van het dienstverband;
  - c. het verweerschrift.
- 3. Uit de stukken, genoemd in het tweede lid, blijkt:
  - a. dat het dienstverband wordt ontbonden op grond van één van de gronden genoemd in artikel 3.11, eerste lid, sub a tot en met h van de cao po;
  - b. dat aan de ontbinding een inhoudelijke behandeling op tegenspraak bij de rechtbank ten grondslag heeft gelegen, in die zin dat de uitspraak een samenvatting van de gronden van het ontslagverzoek bevat, een samenvatting van het verweer en de overwegingen van de rechter op grond waarvan tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt gekomen;
  - c. dat de ontbinding niet in overwegende mate aan de werkgever te wijten is.

#### **Artikel 4:3:2 Ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten eigen organisatie**

- 1. Nadat de werkgever heeft geconcludeerd dat de werknemer niet behouden kan blijven voor de eigen organisatie heeft hij de werknemer ondersteuning geboden bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie.
- 2. De werkgever legt daartoe over de modelverklaring 'aanbod ondersteuning extern', die door de werkgever en de werknemer, voor de einddatum van het dienstverband is ondertekend. Uit de verklaring blijkt welke activiteiten de werkgever heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk. De waarde van de ingekochte activiteiten hangt af van de duur van het dienstverband bij de werkgever en vertegenwoordigt een bedrag van:
  - a. minstens € 3.000,-- bij een dienstverband van 10 jaar of korter;
  - b. minstens € 4.000,-- bij een dienstverband langer dan 10 jaar maar korter dan 20 jaar;
  - c. minstens € 5.000,-- bij een dienstverband van 20 jaar of langer.
- 3. Als de werknemer geen gebruik heeft gemaakt van de in dit artikel genoemde aangeboden ondersteuning bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, dan verlengt de werkgever het ondersteuningsaanbod tot drie maanden na de eerste WW-dag van de werknemer.
- 4. De werkgever legt daartoe over:
  - a. een afschrift van de – voor de ontslagdatum ondertekende – modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' waaruit blijkt dat hij het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie, voor de ontslagdatum heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag; of
  - b. als de werkgever geen gebruik maakt van de modelbrief 'verlengd aanbod ondersteuning extern' dan overlegt hij andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever het aanbod aan de werknemer om hem te ondersteunen bij het verwerven van een werkkring buiten de eigen organisatie heeft verlengd tot 3 maanden na de eerste WW-dag.
- 5. Weigert de werknemer de verklaring zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel te ondertekenen, dan overlegt de werkgever andere ter zake overtuigende documenten waaruit blijkt dat de werkgever activiteiten heeft ingekocht om de werknemer te begeleiden naar ander werk, zoals een offerte en factuur, waarbij de waarde van de ingekochte activiteiten minstens overeenkomt met de bedragen zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.